

Política del Sistema intern d'informació del Consorci de la Zona Franca de Barcelona

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona i el Consorci ZF Internacional S.A.U. (d'ara endavant conjuntament, el "Consorci") són entitats de dinamització econòmica i de realització d'esdeveniments firals, que estan plenament compromeses amb el seu entorn territorial, social i ambiental i que desenvolupen una planificació estratègica i una operativa de negoci d'acord amb el compliment de la més estricta legalitat, els alts estàndards de compliment i el compromís absolut amb les pràctiques respectuoses amb l'ètica i la transparència. Per això, la col·laboració de treballadors i tercers relacionats amb el Consorci que informin de vulneracions normatives o males praxis resulta indispensable.

Per tot això, el Consorci disposa d'un Sistema intern d'informació (d'ara endavant, "el Sistema") que compleix escrupolosament el que preveu la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

La finalitat de la present Política del Sistema intern d'informació (d'ara endavant, la "Política") és enunciar els principis generals que regeixen la protecció de les persones que en un context laboral o professional detectin infraccions normatives o males praxis i les comuniquin per mitjà dels mecanismes establerts a aquest efecte.

Àmbit d'aplicació i principis generals

La Política forma part del Sistema intern d'informació del Consorci, així com de totes les empreses filials o subsidiàries.

El Sistema intern d'informació del Consorci està integrat per les bústies o canals de comunicació següents:

- Bústia per a la prevenció del Blanqueig de Capitals
- Canal intern d'informació

Podran fer ús del Sistema tots aquells interessats que, dins l'àmbit subjectiu de cada canal de comunicació, vulguin informar d'incompliments que estan dins del seu abast objectiu.

El Consorci propugna com a principis generals del Sistema els següents:

1. **Confidencialitat:** es garanteix que la informació personal i identitat de l'informant serà protegida perquè no sigui divulgada sense el consentiment.
2. **Anonimat:** l'informant podrà optar per l'anonimat de manera que les vostres dades

personals no constin al Sistema.

3. **Protecció de l'informant i prohibició de represàlies:** es prohibeix qualsevol mena de represàlia contra la persona que, de bona fe, presenti una comunicació.

4. **Protecció de la persona denunciada:** es garanteix el dret a la presumpció d'innocència, a la defensa, a l'honor i a ser escoltat en qualsevol fase del procediment de recerca d'una comunicació.

5. **Eficiència:** amb la integració en un sol sistema dels diferents canals o bústies d'informació del Consorci.

El Responsable del Sistema

El Responsable del Sistema (d'ara endavant, el "Responsable") és la persona encarregada de gestionar-lo i de tramitar les informacions rebudes al Canal intern d'informació. És designat, destituït o cessat per l'òrgan de govern del Consorci i tant el nomenament com el cessament del Responsable seran notificats a l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant o òrgans competents de la comunitat autònoma.

El Responsable desenvoluparà les seves funcions de forma independent i autònoma respecte de la resta d'òrgans del Consorci i no podrà rebre instruccions de cap mena en el seu exercici. A més, ha de disposar de tots els mitjans personals i materials necessaris per dur a terme la seva funció.

Drets dels informants i persones afectades

Es prohibeixen expressament els actes constitutius de represàlia, incloses les amenaces de represàlia i les temptatives de represàlia contra les persones que presentin una comunicació i:

- Tinguin motius raonables per pensar que la informació referida és veraç, encara que no aportin proves conclouents.
- La comunicació es realitzi conforme els requisits previstos a la Llei 2/2023 i els procediments que regeixen cada canal o bústia de comunicació.

La protecció s'estendrà a persones físiques relacionades amb l'informant (com a companys de treball o familiars) i a persones jurídiques amb les quals mantingui relació o ostenti participació significativa.

Igualment, les mesures de protecció de l'informant previstes al títol VII de la Llei 2/2023 s'estendran als representants legals de les persones treballadores en l'exercici de les seves funcions d'assessorament i suport a l'informant.

No s'atorgarà la protecció referida quan es tracti d'informacions vinculades a conflictes

interpersonals o que hagin estat inadmeses per algun canal o bústia interna d'informació. Tampoc respecte d'informacions que constitueixin mers rumors o que estiguin disponibles per al públic.

A títol enunciatiu, es consideren represàlies les que s'adoptin en forma de:

- Suspensió del contracte de treball, acomiadament o extinció laboral, o no renovació, imposició de mesura disciplinària, degradació o denegació d'ascensos, modificació substancial de condicions de treball; tret que es faci dins de l'exercici regular del poder de direcció a l'empara de la legislació laboral.
- Danys, inclosos els reputacionals, pèrdues econòmiques, coaccions, intimidacions, assetjament o ostracisme.
- Avaluació o referències negatives respecte al treball laboral o professional.
- Inclusió en llistes negres o difusió d'informació en un sector que dificultin l'accés a ocupació o contractació
- Denegació o anul·lació de llicència o permís.
- Denegació de formació.
- Discriminació, o tracte desfavorable o injust

Per part seva, les persones afectades per la comunicació tindran dret a la presumpció d'innocència, a l'honor, a la defensa i accés a l'expedient. Així mateix, gaudiran de la mateixa protecció establerta per als informants, preservant-ne la identitat i garantint-se la confidencialitat dels fets i dades del procediment.

Tant les persones informants com les persones afectades poden sol·licitar assessorament i assistència del representant legal de les persones treballadores.

Informació, difusió i publicitat

De conformitat amb l'establert per la Llei 2/2023, el Consorci té publicada a la seva pàgina web, en secció separada i fàcilment identificable, un accés directe al Canal intern d'informació i a la resta de Bústies de comunicació.

Aquesta Política serà publicada a la web del Consorci i posada a disposició dels membres d'aquest a través de la Intranet, juntament amb el Procediment de tramitació de comunicacions.

Aprovació, entrada en vigor i revisió.

Aquesta Política ha estat aprovada per l'òrgan competent i entrarà en vigor en el moment de la publicació a la web. Les posteriors revisions i actualitzacions les duran a terme el Responsable del Sistema i seran aprovades per la Secretaria General del Consorci de la Zona Franca de Barcelona.